

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может повлечь административную ответственность, предусмотренную положениями статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

На основании вышеизложенного, руководствуясь пунктом 4 части 2 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», «Правилами составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 10.02.2017 N 166,

ПРЕДЛАГАЕМ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД №1 С.П. БАРСУКИ"**

(наименование работодателя)

1. Принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований,
Соблюдать требования ст.91 Трудового Кодекса Российской Федерации

(указать, в чем выражается требование со ссылкой на нормативный акт)

2. Направить уведомление об исполнении настоящего предостережения в
Государственную инспекцию труда

в Республике Ингушетия, 386001, г. Магас, ул. Новая, 11

(наименование субъекта РФ, контактные данные, включая почтовый адрес и адрес электронной почты, а также иные возможные способы подачи возражений)

в срок до «20» июля 2021 г.

(не менее 60 дней со дня направления предостережения)

Государственный инспектор труда Албагачиев Джабраил Мухтарович

Должность лица, составившего предостережение, его ФИО



ПОДПИСЬ